

**PLAN DZIAŁALNOŚCI DLA SĄDU REJONOWEGO W ZABRZU NA ROK 2020**

**CZĘŚĆ A: Najważniejsze cele do realizacji w roku 2020**

L.p.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienia do dokumentu o charakterze strategicznym
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec 2020 roku		
1	2	3	4	5	6
1.	<b>Poprawa sprawności działania systemu wymiaru sprawiedliwości</b>	<p>Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądu, w których mediacja może być zastosowana</p> <p>Średni czas trwania (dotychczas: sprawność) postępowań sądowych według wybranych kategorii spraw w I instancji (w miesiącach)</p> <p>Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji</p>	<p>0,60</p> <p>5,9</p> <p>98,0%</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Promocja oraz wsparcie procesu wdrażania alternatywnych metod rozwiązywania sporów (ADR).</li> <li>Działania mające na celu wzrost świadomości stron postępowania w zakresie mediacji jako jednego ze sposobów rozwiązywania sporów.</li> <li>Usprawnienie funkcjonowania procesów zarządzania poprzez wdrażanie nowych rozwiązań oraz doskonalenie już istniejących.</li> <li>Realizacja projektów informatycznych służących poprawie sprawności funkcjonowania systemu wymiaru sprawiedliwości.</li> <li>Upowaszczenie orzecznictwa okręgu gliwickiego, z wykorzystaniem narzędzi informatycznych, w szczególności „Portalu Orzeczeń”.</li> <li>Podnoszenie kwalifikacji zawodowych sędziów, asesorów sądowych, referendarzy sądowych oraz asystentów sędziów.</li> <li>Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników.</li> </ol>	<p>Strategia na rzecz odpowiedzialnego rozwoju do 2020 r. (z perspektywą do 2030 r.)</p>

				<ol style="list-style-type: none"> <li>6. Monitorowanie realizacji celów zaplanowanych przez sąd w planie działalności.</li> <li>7. Analiza zagrożeń mogących mieć wpływ na nieosiągnięcie zaplanowanych celów określonych miernikami.</li> <li>8. Działania mające na celu zwiększenie efektywności funkcjonowania sądu mając na uwadze przyjęte do realizacji cele, w szczególności poprzez nadzór nad nimi.</li> <li>9. Zapewnienie odpowiednich warunków techniczno-organizacyjnych w celu właściwej realizacji zaplanowanych przez nie zadań.</li> </ol>	
		Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego	0,33	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Bieżące monitorowanie etatów asystenckich.</li> <li>2. Podejmowanie działań w ramach posiadanych kompetencji, zmierzających do zwiększenia liczby etatów asystenckich sędziów.</li> <li>3. Podejmowanie działań zmierzających do optymalizacji sytuacji etatowej asystenckich.</li> </ol>	
2.	Zagwarantowanie obywatelom konstytucyjnego prawa do sądu	Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem)	99,5%	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sprawowanie wymiaru sprawiedliwości przez sąd.</li> <li>2. Monitorowanie pracy sądu ze szczególnym uwzględnieniem wpływu spraw.</li> </ol>	

Zabrze, dnia 23 grudnia 2019 r.

**DYREKTOR**  
Sądu Rejonowego w Zabrzu

(podpis Dyrektora Sądu Rejonowego)

**PREZES**  
Sądu Rejonowego w Zabrzu

(podpis Prezesa Sądu Rejonowego)